

Работодатель обязан уведомлять о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должности федеральной или муниципальной государственной службы

Согласно ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ, сумма которого более 100 тыс. рублей, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязан в течение десяти дней сообщить по последнему месту службы работника. Такая процедура является обязательной в течение двух лет после увольнения служащего.

Неисполнение работодателем обязанности о направлении уведомления по последнему месту службы работника является правонарушением и влечет административную ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ.